

INTERPELLATIE

SPEAKING POINTS

28 mei

In de 2^{de} helft van 2012 werd een objectief vergelijkend examen georganiseerd voor bureauchefs (niveau A) en administratieve medewerkers (niveau C). De examens betroffen het verlenen van een statutaire betrekking bij de Stad Brugge.

Uit mijn informatie waren, voor wat betreft althans het bureauchefexamen, 16 personen geslaagd. Deze personen werden opgenomen in een wervingsreserve, dit voor een duur die varieert.

Na het bericht dat de personen in kwestie geslaagd waren, is het echter stil geworden in dit dossier. De geslaagde deelnemers aan het examen kregen geen verdere informatie meer.

In tijden van een aanstormende massale pensionering van werknemers waar natuurlijk de Brugse stadsdiensten niet zullen aan ontsnappen (punt 124 beleidsprogramma: 1/5 van het totale personeelbestand de komende 5 jaar), is het van groot belang dat een voldoende kwalitatieve instroom behouden blijft. Ten tweede is er ondanks de krapte op de arbeidsmarkt een 'war on talent' bezig. Brugge moet daarom haar topambtenaren van de toekomst alsook de gemotiveerde administratieve krachten aan zich binden. Ik kan me voorstellen dat sommigen na maanden van stilte andere oorden opzoeken of toch minstens verkennen. Tot slot getuigt van weinig respect om gemotiveerde én geslaagde ambtenaren op deze manier te behandelen. Het zijn immers deze mensen die de afgelopen vijf maanden onze stad hebben doen draaien!

Ik wens dat ook de volgende vragen te stellen:

- Wat gaat er gebeuren met de personen die slaagden voor de eind 2012 georganiseerde statutaire examens?
- Met welke bewegingen zal eerst begonnen worden: die van interne mobiliteit, die van aanwerving of die van bevorderingen?